

PKHs redegjørelse etter åpenhetsloven 2025¹



¹ Det er uavklart hvorvidt PKH er direkte omfattet av åpenhetsloven. Pensjonskassen etterlever likevel lovens krav så langt det vurderes relevant og hensiktsmessig.



1. Virksomhetens organisering og driftsområder

Pensjonskassen for helseforetakene i hovedstadsområdet (PKH) er en selveiende institusjon med konsesjon fra Finanstilsynet som konsernpensjonskasse. PKH forvalter offentlig tjenstepensjon for medlemmer tilknyttet Oslo universitetssykehus HF, Akershus universitetssykehus HF, Vestre Viken HF, Sunnaas sykehus HF, Helse Sør-Øst RHF og Sykehuspartner HF. Per 31. desember 2025 administrerte PKH 113 144 medlemskap og hadde en kapital til forvaltning på 57,1 milliarder kroner.

Virksomheten er organisert innenfor to kjerneprosesser: pensjonsadministrasjon og kapitalforvaltning. PKH har videre en portefølje med direkte eide eiendommer organisert som aksjeselskaper. Det er ikke ansatte i disse eiendomsselskapene.

Per 31. desember 2025 var det 26 ansatte i PKH med kontoradresse Karenslyst allé 49, Oslo. PKH har en organisering hvor deler av virksomheten er utkontraktert til eksterne leverandører. Utkontraktering benyttes der dette er hensiktsmessig, særlig der det er behov for spesialisert kompetanse eller kapasitet. Det øverste organet er styret, som består av ni medlemmer – seks oppnevnt av helseforetakene og tre av arbeidstakerorganisasjonene.

Redegjørelsen er for regnskapsåret 2025 (men slik at endringer i risikobildet i perioden frem til offentliggjøring er kommentert), og beskriver hvordan pensjonskassen jobber med aktsomhetsvurderinger og tiltak for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Redegjørelsen omfatter egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere, samt kapitalforvaltning.

2. Forankring av ansvarlighet i strategi og styrende dokumenter

Styret har i strategien for perioden 2025–2028 besluttet at miljø, sosiale forhold og foretaksstyring (ESG) skal hensyntas i alle beslutninger. I tillegg har PKH etablert følgende styrende dokumenter som skal sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Etiske retningslinjer som gjelder alle ansatte og oppdragstakere
- Retningslinje for interessekonflikter og habilitet
- Policy for utkontraktering som setter krav til samfunnsansvarlig leverandøradferd og rapportering etter åpenhetsloven
- Policy for kapitalforvaltning, hvor ESG hensyn og etiske retningslinjer er integrert
- Policy for eiendomsinvesteringer, inkludert krav til etiske retningslinjer, HMS systemer og etterlevelse av tariffbestemmelser
- Kontraktskrav til leverandører som omfatter lønn til å leve av og etterlevelse av etiske retningslinjer

I tillegg til ovennevnte styrende dokumenter har PKH etablert rutiner og retningslinjer som gjelder egen virksomhet, herunder personalhåndbok, HMS-rutiner og rutiner for varsling og håndtering av kritikkverdige forhold med ekstern varslingskanal administrert av EY.



3. Metodikk for aktsomhetsvurderinger

PKH gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vurderingene gjennomføres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikobilde og årlig, og danner grunnlag for prioritering av hvilke områder, leverandører og forretningspartnere samt investeringer som følges opp nærmere.

Arbeidet er strukturert i følgende trinn:

- *Kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser*
PKH kartlegger risiko knyttet til (i) interne arbeidsforhold, (ii) leverandører og forretningspartnere og (iii) investeringer gjennom eksterne kapitalforvaltere og direkte eiendomsinvesteringer.
- *Vurdering av vesentlighet og risiko*
Risiko vurderes etter sannsynlighet og alvorlighetsgrad for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, med særlig oppmerksomhet på bransje og geografi, hvilke tjenester som mottas og verdien av disse, samt hvor PKH har størst påvirkningskraft eller mulighet til å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser og brudd. I risikovurderingen sees videre hen til tidligere aktsomhetsvurderinger og evt. kjente risikoer.

Basert på denne risikovurderingen identifiseres leverandører og forretningspartnere for nærmere aktsomhetsvurdering, der PKH foretar en videre oppfølging i form av gjennomgang av offentlig tilgjengelig informasjon inkludert egenrapportering, spørreskjema, eller en kombinasjon av disse. Spørreskjemaet

utformes for å sikre informasjon om hvordan aktsomhetsvurderingene er operasjonalisert både internt og eksternt, inkludert identifiserte risikoområder, oppfølging ovenfor egne leverandører og forretningspartnere, samt vesentlige forbedringer og tiltak.

- *Iverksettelse av tiltak basert på risikovurdering*
PKH bruker kontraktskrav, oppfølging i møter, og utvikling og iverksettelse av rutiner for å forebygge potensiell negativ påvirkning.

Dersom det oppstår usikkerhet rundt etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, krever PKH (i) redegjørelse og dokumentasjon, og (ii) forbedringstiltak ved avvik. Ved manglende forbedring kan kontraktsforholdet bli revurdert. I tråd med prinsippene for ansvarlig virksomhet søker PKH i første omgang å påvirke tredjeparten til å rette opp forholdene.
- *Oppfølging*
Oppfølging av iverksatte tiltak og vurdering av om tiltakene er egnet til å stanse, forebygge eller begrense de negative konsekvensene.
- *Rapportering*
Rapportering internt og eksternt av potensielle og faktiske brudd, samt tiltak for å følge opp disse.

4. Identifisering av vesentlige risikoer og negativ påvirkning i egen virksomhet

4.1 Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning i egen virksomhet

PKH er en liten virksomhet med 26 ansatte, hovedsakelig kontorbasert arbeid, fast ansatte medarbeidere, det er begrenset bruk av overtid, og sykefraværet er lavt. Pensjonskassen har en balansert kjønnsfordeling, både blant ansatte og i ledergruppen.

I 2025 gjennomførte PKH en medarbeiderundersøkelse med gjennomgående positive resultater, herunder høy tilfredshet med arbeidsmiljø, ledelse og arbeidsoppgaver. I tillegg til medarbeiderundersøkelsen har PKH gjennomført oppfølging av arbeidsmiljøet gjennom HMS risikovurdering, medarbeidersamtaler og ergonomisk kartlegging. Det er ikke rapportert forhold knyttet til trakassering, diskriminering eller brudd på arbeidsmiljølovgivningen

PKH har samtidig en aktiv tilnærming til å sikre et godt arbeidsmiljø og likebehandling. Arbeidet med likestilling og forebygging av diskriminering er forankret i både styret og den daglige driften, og omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og tilrettelegging på arbeidsplassen og muligheten til å balansere arbeid og familieliv. Det er etablert en ekstern varslingskanal, og ansatte får opplæring i bruk av denne.

Basert på dette vurderer PKH risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som lav. Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet

til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold internt i PKH.

4.2 Videre arbeid

PKH vil fremover fortsette arbeidet med å sikre et trygt, inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø og en kultur preget av tverrfaglig samarbeid og åpenhet. I 2026 vil personalhåndboken revideres, det vil gjennomføres ny opplæring om varslingsrutiner og kanal, og det er innført hyppigere medarbeiderundersøkelser (pulsmålinger).

PKH forventer at tiltakene vil bidra til økt bevissthet om interne rutiner og rettigheter, styrket mulighet for tidlig avdekking av utfordringer, samt et mer åpent og systematisk arbeid med arbeidsmiljø og medarbeideroppfølging.

5. Identifisering av vesentlige risikoer og negativ påvirkning i leverandørkjede og hos forretningspartnere

5.1 Innledning

Selv om risikobildet samlet vurderes som overordnet lavt, er kapitalforvaltning og direkte eide eiendommer identifisert som de mest sentrale risikoområdene knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Innen kapitalforvaltning er risikoen særlig knyttet til indirekte eksponering mot selskaper og markeder med varierende risikonivå, mens eiendom er en sektor som tradisjonelt kan ha forhøyet risiko. Videre er IKT-utstyr og programvareleverandører vurdert som et område med forhøyet risiko, blant annet som følge av globale leverandørkjeder.

På denne bakgrunn er det foretatt undersøkelser av samtlige kapitalforvaltere som er omfattet av åpenhetsloven. Videre er vurdert offentlig tilgjengelig informasjon fra utenlandske forvaltere, herunder bærekraftrapporter og annen rapportering om ansvarlige investeringer. Hva gjelder direkte eiet eiendom er det foruten offentlig tilgjengelig informasjon innhentet spørreskjemaer fra alle eiendomsforvaltere. I tillegg er det gjort undersøkelser av virksomhetens mest sentrale leverandører (inkl. IKT leverandører), der PKHs påvirkningsmuligheter ansees størst.

Resultatene av gjennomgangen er inntatt under hver av punktene 5.2 – 5.4 nedenfor.

En av PKHs leverandører har opplyst at det er identifisert avvik i leverandørkjeden. Avviket er nærmere beskrevet i punkt 5.4. Det er for øvrig ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

5.2 Kapitalforvaltning

PKH skal være en ansvarlig investor og eier, hvor investeringer foretas på et forretningsmessig grunnlag samtidig som hensynet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, arbeidsforhold, miljø og etiske prinsipper ivaretas. Dette er forankret i pensjonskassens Policy for kapitalforvaltning og Policy for eiendomsinvesteringer. Investeringer anses som nedstrømsaktiviteter og faller ikke direkte inn under åpenhetslovens kjerneområde, men i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper har PKH, som del av sine aktsomhetsvurderinger, også vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til kapitalforvaltningen.

Ved utkontraktering av forvaltningen til eksterne forvaltere, stilles krav om at forvalterne må etterleve etiske kriterier fastsatt av Finansdepartementet for Statens pensjonsfond utland, samt PKH spesifikke eksklusjoner, og videre at forvalterne har en tydelig strategi for bærekraft og ansvarlig eierskapsutøvelse.

I PKHs due-diligence prosesser integreres særskilte aktsomhetsvurderinger. Som hovedregel er aktsomhetsvurderinger og bærekraftforhold inntatt i fondsavtaler og «side-letters» til investeringsavtalen.

Oppfølging av investeringer skjer blant annet gjennom stemmegivning, styrerepresentasjon eller deltakelse i investorkomiteer, dialog med kapitalforvaltere, årlig kontroll av om forvalterne etterlever de etiske kriteriene og krav til bærekraft og, der det er relevant, oppfølging av enkeltsaker knyttet til investeringer med identifisert risiko. Dersom dialog og oppfølging ikke fører til tilfredsstillende forbedringer, og det vurderes at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, arbeidsforhold eller andre etiske normer er uakseptabel, kan PKH vurdere å avvike investeringen.

I 2025 ble det innhentet ESG vurdering fra ekstern rådgiver, som angir en ESG rating på porteføljen med vurdering av evt. etterlevelsessbrudd. Det ble i rapporten ikke identifisert brudd tilknyttet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er ikke identifisert faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i forvalternes redegjørelsene under åpenhetsloven.

Flere forvaltere har i sine redegjørelser beskrevet rammeverk for ansvarlige investeringer som omfatter vurderinger av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forvalternes tilnærming er i stor grad basert på anerkjente internasjonale standarder, herunder OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs Global Compact. Disse standardene er integrert i forvalternes investeringsprosesser og danner grunnlaget for aktsomhetsvurderinger og eierskapsutøvelse. Kartlegging og vurdering av risiko gjennomføres typisk gjennom løpende screening av investeringsporteføljer, bruk av ESG-indikatorer og analyser av land- og sektorrisiko.

Som virkemiddel for å påvirke selskaper benytter forvalterne i hovedsak aktiv eierskapsutøvelse, herunder dialog med selskaper, stemmegivning på generalforsamlinger og samarbeid med andre investorer. Dersom dialog og påvirkning ikke fører frem, fremgår det at forvaltere har etablerte prosesser for å redusere eksponering eller ekskludere selskaper fra investeringsuniverset.

Det rapporteres også om konkrete tiltak som proaktive og reaktive dialoger med selskaper, samt løpende oppfølging av identifiserte risikoforhold.

Offentlig tilgjengelig informasjon fra utenlandske forvaltere viser at flere forvaltere har etablerte rammeverk for ansvarlige investeringer hvor hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inngår som en del av forvaltnings- og eierskapsutøvelsen

5.3 Direkte eiet eiendom

PKH har direkte eierskap til eiendommer hvor det gjennomføres nybygg, rehabilitering og drift. Den operative oppfølgingen av prosjekter og leverandører ivaretas av eiendomsforvaltere.

Det er i Policy for eiendomsinvesteringer inntatt krav om etterlevelse av etiske retningslinjer, samt krav til at entreprenører skal ha etablerte HMS-systemer, kontroll på underleverandørkjeden og etterleve tariffavtaler og relevante regler for norsk arbeidsliv. Videre er det i enkelte eiendomsutviklingsprosjekter stilt krav om etterlevelse av Oslomodellen herunder krav til lønns- og arbeidsvilkår, begrensning av underleverandørledd og økt kontroll med arbeidsforhold på byggeplass.

PKH stiller krav til eiendomsforvaltere og følger opp deres arbeid med leverandørkjeden som del av virksomhetens aktsomhetsvurderinger. I forvaltningsavtalene er det blant annet stilt krav til etterlevelse av gjeldende regelverk, oppfølging av HMS-forhold, kontroll med leverandører og entreprenører, samt løpende rapportering til PKH om forhold av betydning. Videre rapporteres det regelmessig på HMS i styremøter i de direkte eide eiendomsselskapene.

PKH har gjennomført nærmere undersøkelser av samtlige eiendomsforvaltere. Undersøkelsene viser at forvalterne i hovedsak benytter etablerte og kjente leverandører med etablerte internkontrollsystemer, og at leverandørene følges tett opp. Det gjennomføres også kontroller av leverandørkjeden, herunder stikkprøver knyttet til arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter. Fra 2026 er hoveddelen av eiendommene i porteføljen gjenstand for utvidede aktsomhetsvurderinger.

5.4 Innkjøp av varer og tjenester

PKH har som redegjort for fastsatt flere krav til leverandører, herunder er det i Policy for utkontraktering fastsatt at leverandører av virksomhetskritiske tjenester skal etterleve åpenhetsloven og i kontrakten forplikte seg til dokumentasjon og rapportering. I 2025 har PKH gjennomført halvårlige møter med alle leverandører vurdert som viktige eller kritiske, der ett av temaene er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spørreskjemaer ble sendt til åtte sentrale leverandører. PKH registrerer at besvarelsene fra leverandørene generelt gir god redegjørelse for prosessen for aktsomhetsvurderinger. Et flertall av leverandørene har gjennomført konkrete forbedringer og tiltak det siste året for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og har også opplyst om konkrete tiltak for det kommende året.

Som ledd i aktsomhetsvurderingene, er det hos en IKT-leverandør identifisert avvik ved et produksjonssted i Kina. Avvikene gjaldt forhold knyttet til overtidsbruk og hviletid, herunder mangelfull systematikk i styring og kontroll av arbeidstid. Videre ble det identifisert mangler knyttet til lovpålagte ytelser for enkelte innleide arbeidere, samt et helse- og sikkerhetsavvik der mønstringsplasser ikke var korrekt merket på alle evakueringskart. Leverandøren har etablert en korrigerende handlingsplan for å adressere forholdene. Ved utgangen av rapporteringsperioden var tiltak knyttet til helse- og sikkerhet lukket, mens tiltak knyttet til arbeidsforhold fortsatt var under oppfølging.

Saken er fulgt opp gjennom dialog med leverandøren og vurdering av de iverksatte tiltakene. PKH vil som ledd i oppfølgingen av leverandøren overvåke utviklingen i tiltakene i 2026.

5.5 Videre arbeid

Arbeidet med å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess. PKH vil videreutvikle sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder forbedre retningslinjer, rutiner og oppfølging der det er hensiktsmessig.

Det er etablert følgende tiltak i 2026:

- Videreutvikle leverandørspørreskjemaet;
- gjennomføre en mer systematisk oppfølging av eiendomsforvalternes arbeid med leverandører og kontraktsskjeder; og
- fortsette med årlige leverandørmøter med utvalgte vesentlige leverandører, med særlig oppmerksomhet på leverandører innen IKT og annen vesentlig utkontraktert virksomhet.

PKH forventer at tiltakene vil bidra til bedre risikokartlegging, økt bevissthet og etterlevelse hos leverandører, samt styrket oppfølging av leverandørkjeder med forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Har du spørsmål om redegjørelsen, kan du kontakte leder for kommunikasjon Asle Jensen på telefon 99 01 44 66 eller e-post: aej@pkh.no

Oslo, 27. mai 2026

Styret i Pensjonskassen for helseforetakene i hovedstadsområdet

(Elektronisk signert)

Svein Tore Valsø

Leder

Ida Espolin Johnson

Nestleder

Åmund Tobias Lunde

Svein Øverland

Jørn Arthur Limi

Mette Lise Lindblad

Rita von der Fehr

Erik Høiskar

Marianne van den Houten Andreassen

Mariann Steine Bendriss

Administrerende direktør